

Zeitarbeit in der Pflege – Ein neuer Trend oder das Arbeitsmodell der Zukunft

Janina Malenica, Senior Consultant
Düsseldorf, 6. April, 2019



Agenda

1 Einführung in das Thema

2 Einzelfallanalyse: Universitätsklinikum Köln AöR

3 Zeitarbeit in der Pflege

Agenda

1 Einführung in das Thema

2 Einzelfallanalyse: Universitätsklinikum Köln AöR

3 Zeitarbeit in der Pflege

Zeitarbeit in der Pflege – Einer neuer Trend oder das Arbeitsmodell der Zukunft?

Neuer Trend: Leiharbeit in der Pflege

Großstädte wie München kommen ohne Pflege-Leiharbeiter nicht mehr aus. Aber auch unterfränkische Kliniken beschäftigen Zeitarbeitskräfte. Zum Beispiel im OP.

Zeitarbeit

Anteil der Leiharbeiter auf Rekordhoch

FACHKRÄFTEMANGEL IN RHEINLAND-PFALZ

Ministerium und Verdi kritisieren Leiharbeit in der Pflege

Immer mehr Leiharbeit in der Pflege

Dienstag, 3. April 2018

PFLEGENOTSTAND

Jens Spahn spricht sich für ein Verbot von Leiharbeit aus **WAZ** 

GESUNDHEITSMINISTER SPAHN

„Lieber weniger Leiharbeit in der Pflege“

AKTUALISIERT AM 16.07.2018 - 08:31

BIELEFELD

Pfleger wechseln in die Leiharbeit
- und sind oft viele Sorgen los

Trend in der Pflegebranche

Ausgeliehen und weitergereicht – Zeitarbeit in der Pflege

22. Mai 2018, 11:29 Uhr Pflegepersonal

Pflegekräfte fliehen in die Leiharbeit

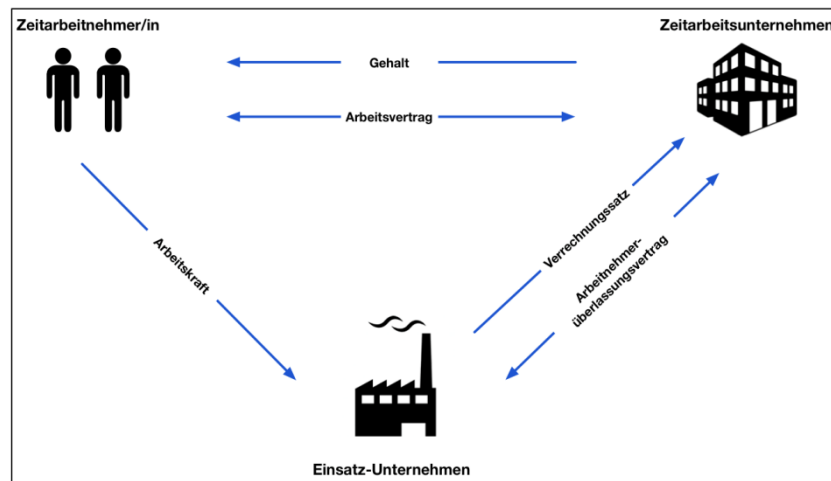
Berlin

Mehr Fachkräfte in der Altenpflege gehen in die Leiharbeit

04.10.2018, 16:16 Uhr | dpa

Theoretischer Hintergrund: Zeitarbeit

Im Bereich Personalmanagement wird die Zeitarbeit als Flexibilisierungsinstrument eingesetzt und unterliegt dem geltendem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz.



(Darstellung nach iGZ)

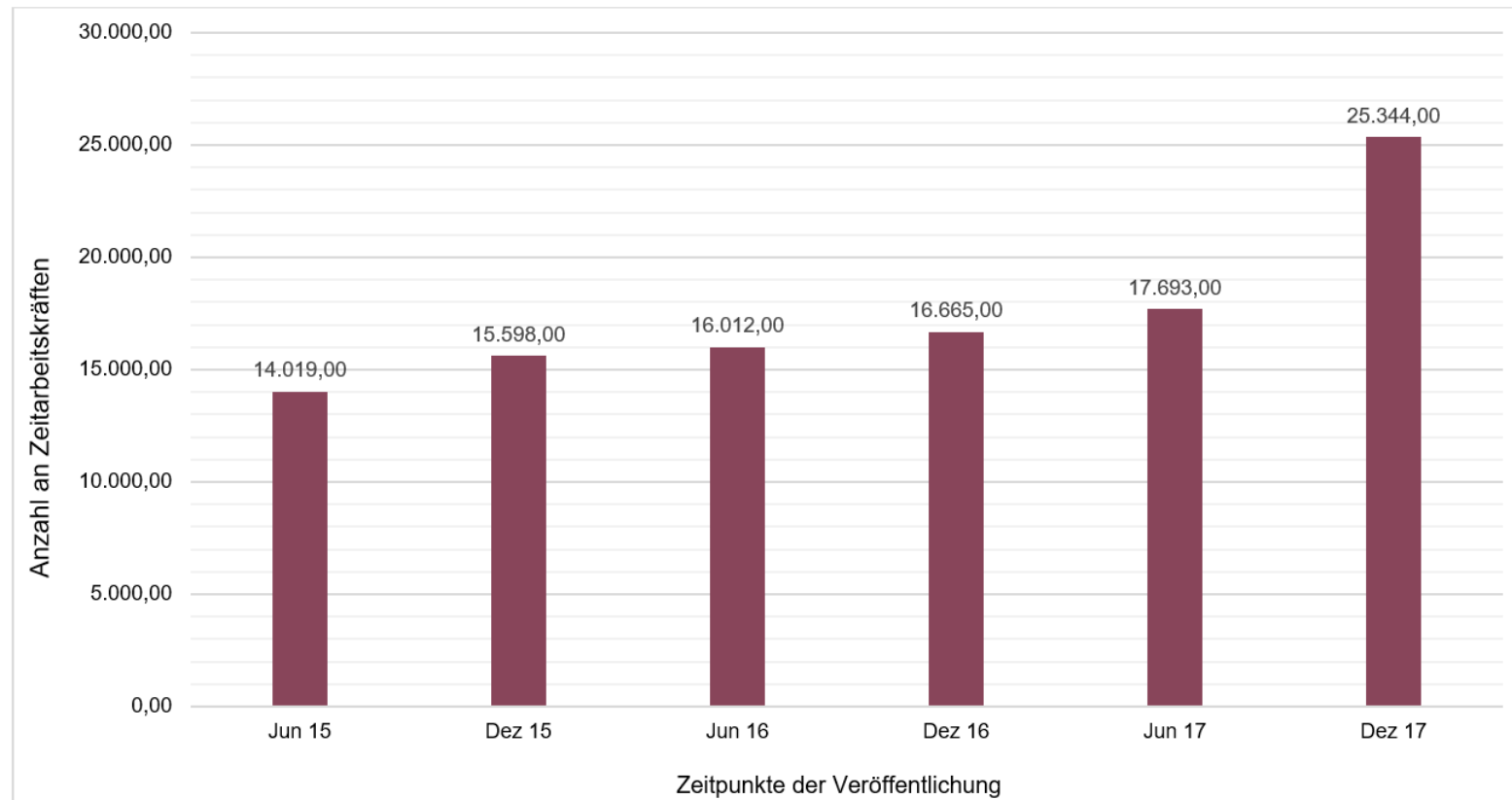
➤ Rechtliche Rahmenbedingung: **AÜG** und **geltende Tarifverträge**

➤ Zeitarbeit wird als **Flexibilisierungsinstrument** genutzt (Bornwasser und Zülch, 2013)

➤ **25.344** Zeitarbeitskräfte in Gesundheitsberufen in Deutschland, Ende 2017 (BA, 2018)

Theoretischer Hintergrund: Zeitarbeit

Seit 2015 steigt die Anzahl an Zeitarbeitskräften in Gesundheitsberufen in Deutschland stetig an und erreichte im Jahr 2017 die bisher höchste Anzahl von 25.344.



Theoretischer Hintergrund: Gesundheitswirtschaft

In Deutschland herrscht in nahezu allen Bundesländern ein Fachkräftemangel in der Gesundheits- und Krankenpflege.



- Gesundheitsausgaben i.H.v. **375,6 Milliarden** Euro, Stand 2017 (Statistisches Bundesamt 2019)
- **1,15 Millionen Beschäftigte** im Krankenhaus, Stand 2017 (Statistisches Bundesamt 2018)
- In nahezu allen Bundesländern besteht ein **Fachkräftemangel** (BA 2018)

Agenda

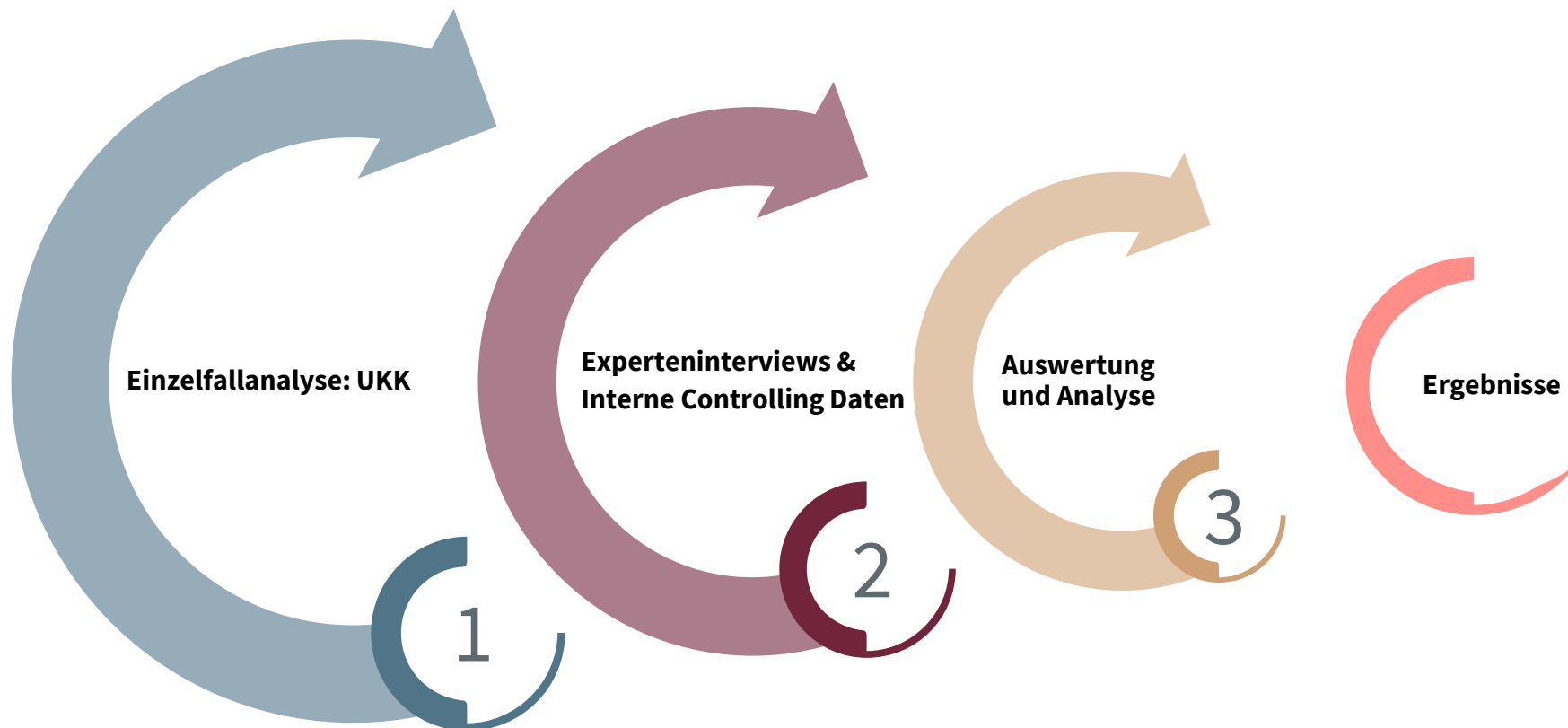
1 Einführung in das Thema

2 Einzelfallanalyse: Universitätsklinikum Köln AöR

3 Zeitarbeit in der Pflege

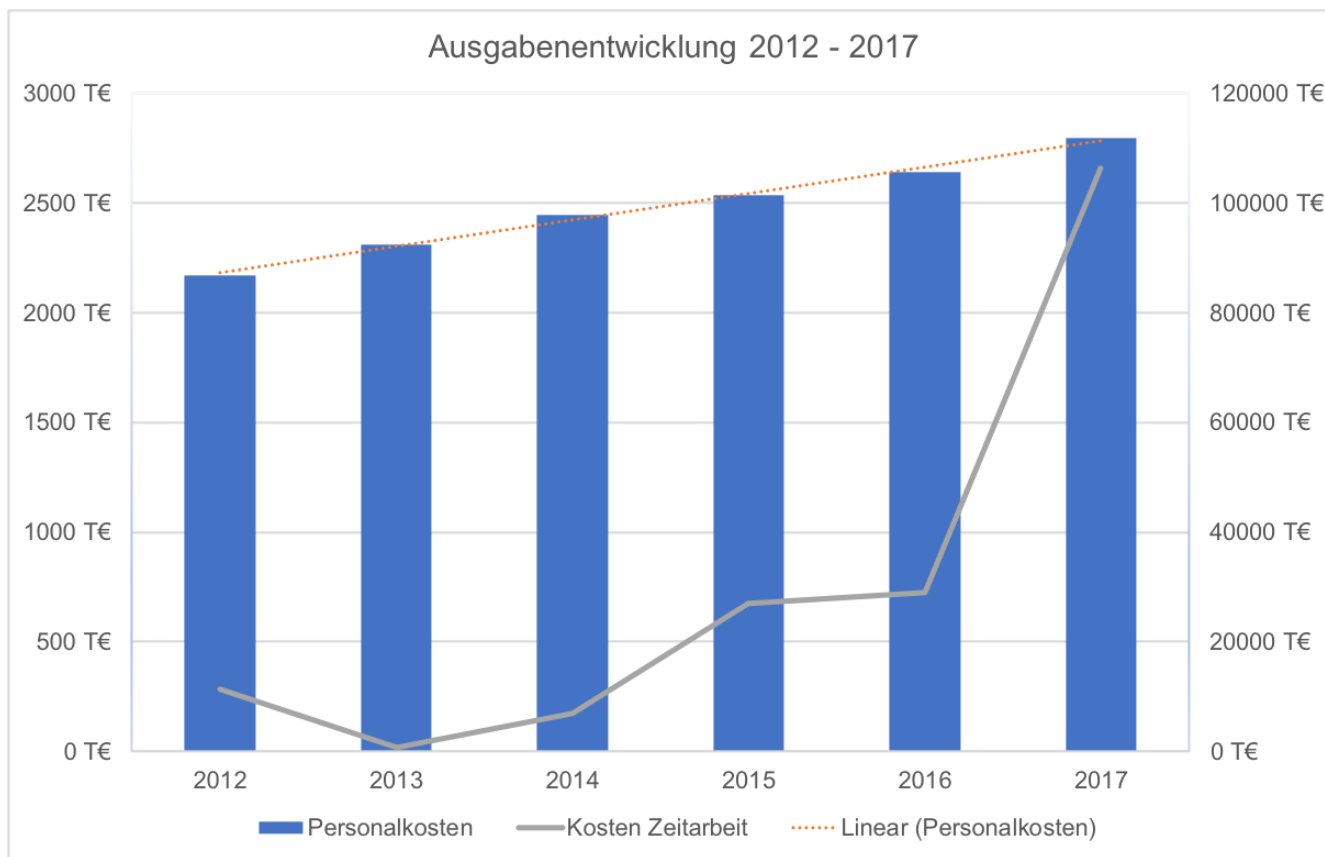
Einzelfallanalyse: Universitätsklinikum Köln

Im Rahmen der Einzelfallanalyse am Universitätsklinikum Köln wurden Experteninterviews durchgeführt sowie Interne Controlling Daten erhoben und im Anschluss daran ausgewertet und analysiert.



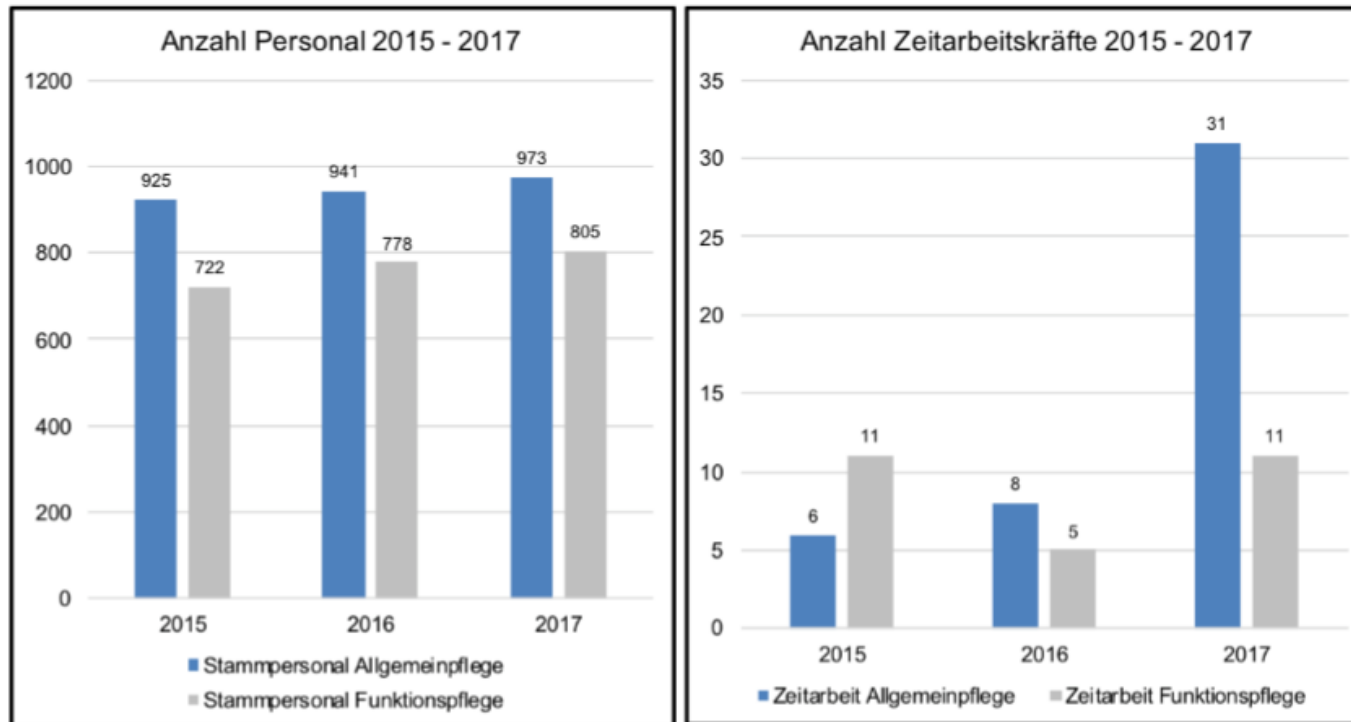
Analyse: Ausgaben für Personal

Die Analyse der Ausgabenentwicklung im Bereich «Personal» zeigt, dass die Personalkosten seit 2012 linear ansteigen. Die Kosten für Zeitarbeit hingegen sind seit 2015 rasant auf bis zu 2,3 Mio. EUR im Jahr 2017 angestiegen.



Analyse: Entwicklung der Beschäftigungsanzahl

Auch bei der Entwicklung der Beschäftigungsanzahl konnte eine lineare Steigerung verzeichnet werden. Die Anzahl an Zeitarbeitskräften hingegen ist im Zeitraum von 2015 – 2017 extrem angestiegen.



Auswertung: Experteninterviews

Die Experten sprachen sich einheitlich dafür aus, dass sich der Stellenwert von Zeitarbeit in der Pflege ausbreitet. Gründe dafür sind bessere Rahmenbedingungen und eine bessere Entlohnung.

- Stellenwert der Zeitarbeit in der Pflege beginnt sich auszuweiten
- Einsatzbereich: Hauptsächlich in der Allgemeinpflege
- Einflussfaktoren: bessere Rahmenbedingungen und eine bessere Entlohnung
- Nachteil: Aufwand bei der Einstellung und hohe Aufwendungen
- Vorteil: Flexibilität und Fachexpertise
- Qualität: Kann nicht einheitlich bewertet werden
- Trend: Nebenberufliche Tätigkeit als Zeitarbeit

Agenda

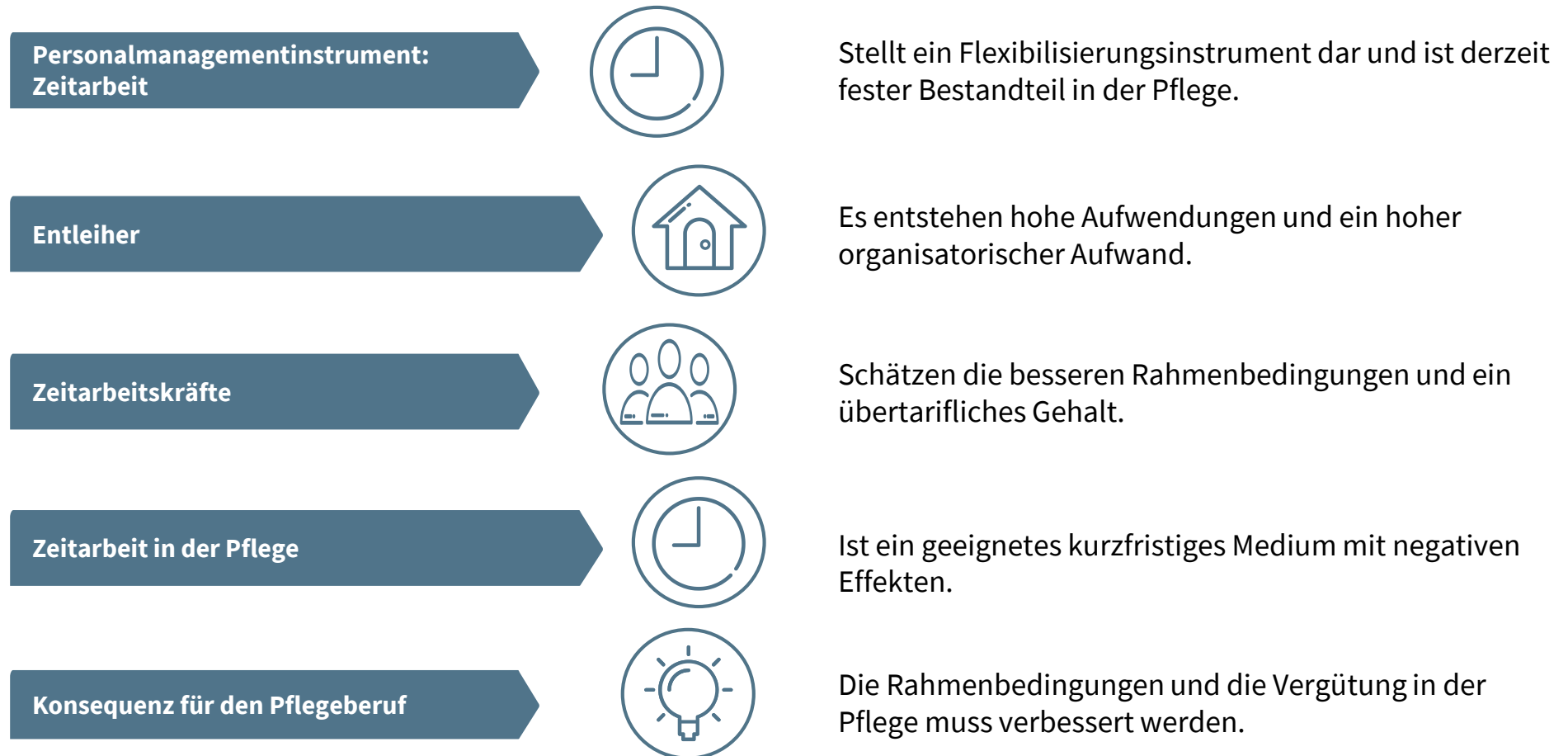
1 Einführung in das Thema

2 Einzelfallanalyse: Universitätsklinikum Köln AöR

3 Zeitarbeit in der Pflege

Zeitarbeit in der Pflege – Ein neuer Trend oder das Arbeitsmodell der Zukunft?

Der Einsatz von Zeitarbeitskräften in der Pflege stellt ein geeignetes Flexibilisierungsinstrument dar, welches jedoch hohe Aufwendungen und einen hohen organisatorischen Aufwand mit sich bringt.





Your contact:

Synpulse Deutschland GmbH
Management Consulting
Kaiser-Wilhelm-Ring 23
40545 Düsseldorf
Germany

Phone: +49 211 8368 0860
Mail: info@synpulse.com

Switzerland

Zurich (Headquarters)
Geneva

Germany

Düsseldorf
Frankfurt
Ulm

United Kingdom

London

Singapore

Singapore

Hong Kong

Hong Kong

USA

New York

info@synpulse.com
synpulse.com

